

## **VERBALE DI INTESA**

In data 20 giugno 2022

**TRA**

Intrum Italy S.p.A. ("Intrum")

**E**

le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

### **PREMESSO CHE**

- In data 5 novembre 2020, Intrum e le intestate OO.SS. sottoscrivevano un Verbale di Accordo (di seguito l' "Accordo"), nel contesto del quale, in coerenza con l'implementazione di nuove disposizioni normative emergenziali e attesa la necessità di aggiornare coerentemente il pregresso Verbale di Incontro del 21 ottobre 2020 sul tema di svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in ragione dell'applicazione delle tutele relative alla sicurezza degli ambienti lavorativi ed alla salute dei dipendenti, concordavano che con decorrenza 6 novembre 2020 l'attività in modalità agile o smartworking a livello aziendale, indipendentemente dal territorio di appartenenza, si svolgesse nel rispetto della capienza fisica consentita negli uffici di riferimento pari al 50% dell'organico, e pertanto a tal fine, laddove necessario, riprogrammando tra il personale le giornate di svolgimento dell'attività agile in ragione della detta capienza, e favorendo, fatte salve diverse esigenze organizzative di ciascun presidio e/o ufficio, la possibilità di organizzare l'attività con gli stessi gruppi di lavoro in presenza.
- Intrum e le OO.SS. si davano altresì atto nell'Accordo che fossero garantite le priorità nell'accesso allo svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in via continuativa ai dipendenti interessati alle casistiche previste dalla normativa vigente in materia di tutela dei soggetti cc.dd. "fragili" e della c.d. "genitorialità".
- L'Accordo con alcune integrazioni veniva prorogato di volta in volta, portando altresì la percentuale di riferimento al 60% ed in alcuni uffici al 50% dell'organico, sino da ultimo con Verbale di Intesa del 24 febbraio 2022 al 31 marzo 2022 in linea con la preannunciata scadenza del periodo di emergenza.
- In data 17 marzo 2022 veniva emanato il provvedimento normativo che prorogava il regime di smart working c.d. "semplificato" sino al 30 giugno 2022, senza contingentamento della presenza nei luoghi di lavoro per motivi di sicurezza e salute, e tuttavia con il mantenimento della tutela dei lavoratori cc.dd. fragili, come ad oggi prevista, sino alla medesima data del 30 giugno 2022.
- Alla luce di quanto sopra, in data 23 marzo 2022 le Parti prorogavano con qualche modifica l'Accordo di cui sopra, in particolare prevedendo la tutela dei lavoratori cc.dd. "fragili" e la

volontarietà della scelta di svolgere l'attività lavorativa da parte del dipendente in modalità agile, ferme restando le percentuali di presenza negli uffici.

- Con Legge del 19 maggio 2022 n. 52 veniva convertito in legge il D.L. n. 24/22 che con decorrenza dal 30 maggio 2022 introduceva (i) la proroga del regime di smart working c.d. "semplificato" sino al 31 agosto 2022, (ii) la proroga della tutela dei lavoratori "fragili" sino al 30 giugno 2022 e la sorveglianza sanitaria degli stessi sino al 31 luglio 2022, mentre reintroduceva la priorità allo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di smartworking per i genitori con figli minori di 14 anni sino al 31 luglio 2022, purché l'altro genitore non fosse in regime di sospensione dal lavoro ovvero disoccupato.
- Alla luce di quanto sopra, ed in particolare tenuto conto della proroga del regime semplificato di smartworking sino alla data del 31 agosto 2022, e altresì considerato necessario armonizzare i diversi termini di proroga per categorie di personale sull'opzione di svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile semplificata, come previsti dal sopra indicato provvedimento normativo, le Parti

### **CONVENGONO**

quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale della presente intesa.
2. L'attività in modalità agile o smartworking verrà ancora disciplinata dall'Accordo così come modificato dall'intesa del 23 marzo 2022, avuto riferimento alle indicazioni di "semplificazione", dal 1 luglio 2022 sino al 31 agosto 2022.
3. Resta fermo quanto previsto dall'Accordo in relazione ai soggetti cc.dd. "fragili" sino al 31 agosto 2022.
4. Per quanto riguarda i lavoratori genitori di figli minori di 14 anni di età, questi, già con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente accordo, nel possesso delle condizioni di legge, avranno priorità, a richiesta, nello svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile con rientro in ufficio in presenza di giorno 1 (uno) sino al 31 luglio 2022.
5. I dipendenti potranno richiedere, d'intesa con il Responsabile di riferimento, sempre che ciò sia compatibile con le esigenze tecnico-organizzative e nei limiti delle percentuali dell'Accordo del 23 marzo 2022, di svolgere, nel corso di vigenza del presente Verbale di Intesa, l'attività lavorativa in presenza per un periodo determinato o più periodi determinati od ancora, laddove possibile, per tutto il periodo di vigenza.
6. Le Parti si impegnano a monitorare l'evoluzione della legislazione in materia a livello nazionale, anche al fine di valutare congiuntamente la eventuale riparametrazione delle attività con modalità agile ed in presenza da parte dei dipendenti nel contesto aziendale in relazione alla situazione sanitaria.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN